

COP-RAPPORT 2021

**Fonden Lo-Skolen
og Konventum / Højstrupgård**

KONVENTUM

HØJSTRUPGÅRD

Indhold

Udtalelse fra bestyrelsesformand	3
FN's Global Compact: 10 principper	4
1. Menneskerettigheder	5
2. Arbejdstagerrettigheder	6
3. Miljø og Klima	8
4. Anti-korruption	10
Ressourceforbrug	11
Personaletal 2021	12

Udtalelse fra bestyrelsesformand

Fonden Lo-Skolen og Konventum/Højstrupgård er uløseligt forbundet med socialt ansvar. En del af vores vedtægtsbeskrevne formål er at bidrage til et retfærdigt samfund med bæredygtige fremtidsudsigter gennem undervisning af arbejdstagere og deres repræsentanter. Videre står det centralt for os at tage hånd om det aftryk vi sætter på vores sociale og naturlige omgivelser gennem vores virke.

Det er derfor uden tøven, at jeg genbekræfter Fonden Lo-Skolen og Konventum/Højstrupgårds fortsatte tilslutning til FN's Global Compact.

Grundet corona har 2021, ligesom 2020, været et år med mange benspænd. Dette på trods har vi igangsat initiativer for at øge vores samfundsansvar, og vi har opnået positive resultater. I takt med coronakrisens tilbagegang agter vi i 2022 at skrue helt op for det strategiske arbejde med bæredygtighed og social ansvarlighed.

Krisen har været særlig hård for de mange kolleger hos Fonden Lo-skolen og Konventum/Højstrupgårds. De har hver dag kæmpet for, at vi er kommet stærkt ud af krisen, og samtidig set et kriseramt arbejdsmarked med usikre forhold. Der skal lyde en stor tak til dem alle og i 2022 vil der være særligt fokus på at tage hånd om dem, for at skabe trykke forhold.

Lizette Risgaard

Bestyrelsesformand

Fonden LO-skolen og Konventum & Højstrupgård

FN's Global Compact: 10 principper

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde

Princip 2: Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Princip 5: Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde

Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø & klima

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Princip 8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

Princip 9: Virksomheder bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Antikorruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

1. Menneskerettigheder

Princip 1 & 2: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde og sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård støtter og respekterer vi beskyttelsen af internationale erklærede menneskerettigheder. Vi vil til enhver tid forsøge aktivt at modvirke krænkelse af menneskerettigheder.

En grundlæggende del af Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård er undervisning og derigennem bevarelse og styrkelse af den danske model. Undervisningen har nemlig arbejdstagerrettigheder og demokratisering som omdrejningspunkt og således menneskerettigheder og grundlæggende friheder.

Vi arbejder derudover for at sikre tilgængelig og differentieret undervisning, som kan understøtte uddannelse på tværs af forskelligheder. Eksempelvis arbejder vi konstant på at udvikle læringsspil og andre læringselementer, der overskrider den klassiske klasserumsundervisning, ligesom vi løbende afprøver grænserne for, hvordan man bedst udbreder undervisningen til flest mulige gennem digitale virkemidler. Vi udbyder endvidere kurser i virksomheders sociale ansvar (CSR).

Vi tilstræber således at understøtte artikel 26 i FN's verdenserklæring om menneskerettigheder, som fastslår, at alle har ret til uddannelse, og herunder at undervisningen skal tage sigte på at styrke respekten for menneskerettigheder og grundlæggende friheder.

2. Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård er uløseligt forbundet med retten til organisering og kollektiv forhandling. Vi har altid været tæt forbundet med den organiserede arbejderbevægelse, hvorfor vi aktivt arbejder for udbredelse af et organiseret arbejdsmarked – både internt og eksternt. Internt er vi en organiseret arbejdsplads med overenskomst på alle områder. Derudover er en stor del af vores kommercielle basis at udbrede og styrke den faglige organisering, samt at kvalificere den kollektive forhandling gennem undervisning og afholdelse af konferencer for arbejdstagere og deres repræsentanter. Det vil være mod vores vedtægtsbeskrevne formål at ophøre dette arbejde.

I 2021 afholdt vi 54 kurser for 1625 deltagere i forbindelse med uddannelse af tillidsvalgte samt valgte og ansatte i fagbevægelsen.

Arbejds miljø

Hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård mener vi, i tråd med FN's verdenserklæring om menneskerettigheder, at et godt arbejdsmiljø er en menneskerettighed, vi bør fremme. Derfor arbejder vi altid på at optimere vores eget arbejdsmiljøarbejde, og ambitionen er et arbejdsmiljø, der kan stå som et klart eksempel for alle andre.

Ligeledes arbejder vi målrettet på at fremme arbejdsmiljøarbejdet i det omkringværende samfund. I 2021 gennemførte vi arbejdsmiljøundervisning for mere end 2000 arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter. Blandt andet gennem vores udbud af lovpligtige og supplerende arbejdsmiljøuddannelser.

Uddannelse af medarbejdere

Uddannelse er et vigtigt element i Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgårds grundlag – udadtil, men også indadtil. Medarbejdere på Konventum får mulighed for uddannelse, så de kan udvikle sig i den retning, der gavner dem.

ANTAL UDDANNELSESDAGE I ALT 2021:	28
ANTAL MEDARBEJDERE PÅ UDDANNELSE	8
GENNEMSITLIGT ANTAL UDDANNELSESDAGE:	3,5 DAGE

PROCENTVIS ANDEL AF MEDARBEJDERE, DER HAR DELTAGET I UDDANNELSE (AFDELINGSVIS)	
ADMINISTRATION	33,3%
SALG & MARKETING	3,0%
RENGØRING	60,0%
KØKKEN	4,3%
UDDANNELSE	16,6%

Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård bliver der taget stærk afstand fra alle former for tvangsarbejde. Gennem vores arbejde med fagbevægelsen arbejder vi derudover aktivt for, at modarbejde social dumping på arbejdsmarkedet ved at uddanne arbejdstagere og deres tillidsvalgte til at sikre ordentlige arbejdsvilkår – både nationalt og internationalt.

Princip 5: Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde

Hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård støtter vi afskaffelse af børnearbejde. Vi vil til enhver tid forsøge aktivt at modvirke alle former for udnyttelse af børn.

Princip 6: Virksomheden bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Beslutning om ansættelser sker altid på baggrund af relevante og objektive kriterier, ligesom alle opfordres til at søge, uanset køn, alder, religion og personlig baggrund.

Derudover ønsker vi hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård at bidrage til et rummeligt arbejdsmarked med plads til alle. I forlængelse af Artikel 23 i FN's verdenserklæring om menneskerettigheder mener vi, at alle har ret til et arbejde. Derfor arbejder vi løbende med at hjælpe medborgere med udfordringer i arbejdet. Ligeledes har vi et skarpt fokus på at tilbyde praktik- og elevpladser.

	MÅL	RESULTAT
Antal elever	EJ FASTSAT	5
Antal praktikanter	EJ FASTSAT	81 uger fordelt på 14 praktikanter

For 2022 forventer vi at fastlægge konkrete mål for elever og praktikanter.

3. Miljø og Klima

Princip 7, 8 og 9: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed og tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Vi er bevidste om, at vi altid vil påvirke vores naturlige omgivelser, og at vi har et ansvar for at gøre denne påvirkning så bæredygtig som mulig med henblik på at bidrage til en positiv klimaudvikling. Dette er nødvendigt, men ikke altid nemt arbejde. Særligt ikke når vores bygning er fredet, hvorved ændringer i bygningen eller implementering af synlige tiltag bliver besværliggjort. Ikke desto mindre igangsætter vi kontinuerligt initiativer på alle mulige fronter.

Miljøcertificering

Højstrupgård blev i 2021 miljøcertificeret med Green Key (Den grønne nøgle), som er turismens internationale miljømærke. Det verificerer, at vi lever op til en lang række konkrete og stramme miljøkrav. Konventum fik tildelt certificeringen allerede i 2018.

Certificeringen betyder, at vi forpligter os til både nu og i fremtiden at sikre den mest bæredygtige adfærd på flere områder, og vi skal kunne dokumentere vores engagement inden for 13 hovedområder, som spænder fra bl.a. miljøledelse og personaleinddragelse over ressourceforbrug og affaldshåndtering til administration og CSR-politik.

Energi

Generelt overvåger vi energiforbruget nøje, da vi har en stor gammel bygning, hvor der kan forekomme forskellige udsving. På den måde sikrer vi konstant en optimering af energiforbruget. Vi er i den forbindelse opmærksomme på at udskifte energitungt maskineri, når det kan betale sig økonomisk og miljømæssigt, ligesom vi kontinuerligt skifter gamle glødepærer ud til energibesparende LED-pærer. Derudover har vi aktivt valgt at stoppe brugen af stationære computere, hvilket vil give et lavere strømforbrug, og i stedet udelukkende bruge bærbare computere, hvilket endvidere giver mulighed for genbrug af IT-udstyr til flere arbejdssteder.

Tank batterierne op

Vi er bevidste om, at mange gæster vælger bilen, når de besøger os. Derfor er det vigtigt for os, at vi bidrager til den grønne omstilling af transportsektoren, hvorfor vi opsætter flere opladerstandere til gæster med el-bil, så vi går fra to til i alt seks. Dette forøger elforbruget, men hjælper i et samlet klimaregnskab.

Ressourceforbrug

Trods coronakrisens fortsættelse i 2021, formåede vi at få flere gæster end i 2020. Det har selvfølgelig medført et øget ressourceforbrug. Dog har vi alligevel formået at reducere el- og varmeforbruget, hvilket ses som et resultat af vores initiativer på området.

	EL-KWH	VAND – M ³	Varme - MWH
2019	1.447.465	8.990	3.397,50
2020 ¹	1.083.238	4.369	3.111,31
2021 ¹	1.004.666	6.835	3.036,12
+/-	-7,25 %	56,43 %	-2,42 %

Papirspild bør være en saga blot

Som kursus og konferencedsted kan der forekomme et stort papirforbrug. Derfor arbejder vi intenst på at nedbringe papirforbruget i forbindelse med print. I 2021 skete der en lille stigning i antal print på 2,2 % sammenlignet med 2020. Når man sammenstiller dette med den øgede aktivitet i 2021 fra 2020, er der reelt tale om en reduktion.

	Samlet papirforbrug
2019	396.238
2020	202.412
2021	206.912
+/-	2,22 %

I 2022 arbejder vi fortsat med nedsættelse af papirforbruget.

Spirende grønt køkken

Med mange gæster kommer også stor aktivitet i køkkenet, og vi arbejder derfor løbende for at mindske det negative aftryk på omgivelserne.

Vi arbejder bl.a. for at øge andelen af økologi i køkkenet, og gennem 2021 var 30 til 40 procent af alle fødevarer i køkkenet økologisk, hvilket er en intern rekord. Derudover arbejder vi kontinuerligt på at købe så lokalt som muligt, så vi kan nedbringe transporten forbundet med leveringen af råvarer. I 2021 blev køkkenets affaldssortering endvidere opgraderet, så vi kan sikre en bæredygtig håndtering den store mængde emballage og restprodukter.

¹ Coronaår med omfattende nedlukning, og dermed mindre forbrug.

4. Anti-korruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Selvom korruption ikke er et stort problem i Danmark, er vi hos Fonden LO-skolen og Konventum/Højstrupgård opmærksom på fænomenet og afviser det i alle dets former. Vi har derfor en indkøbs- og gavepolitik, der betyder, at vi ikke tager imod nogen form for gaver, der kan påvirke vores professionelle relation til leverandører eller samarbejdspartnere. Ligeledes sendes alle opgaver i udbud i faste intervaller.

Vi stiller krav om, at alle leverandører skal være organiserede og leve op til den internationale arbejdsorganisations (ILO) standarder. Vi mener, det er vigtigt at undgå al konkurrenceforvridende adfærd, så vi kan værne om et arbejdsmarked, der ikke er påvirket af korruption.

Vi efterlever endvidere retningslinjerne for god fondsledelse, herunder kravet om transparens og offentliggørelse af regnskaber og bestyrelsesmedlemmers øvrige hverv og tillidsposter. Vores personalepolitik indeholder retningslinjer om opslag af alle stillinger, åbenhed i ansættelsesprocessen og antidiskrimination, da vi ønsker at modvirke nepotisme og fremme mangfoldighed i personale-sammensætningen.

Ressourceforbrug

El i kWh

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
2017	110.877	103.815	120.649	108.567	129.818	128.350	119.985	132.078	133.875	127.609	134.024	108.982
2018	131.601	115.678	124.117	120.406	124.197	125.334	113.767	123.410	123.659	122.171	124.024	107.127
2019	126.824	111.082	121.356	109.980	131.219	123.576	110.589	124.119	127.361	125.430	129.495	106.434
2020	122.985	105.594	88.637	65.598	67.861	75.617	80.432	115.824	108.630	103.307	94.054	54.699
2021	49.539	38.861	50.901	51.091	81.465	98.644	96.232	112.989	117.203	116.042	108.430	83.269
+/-	-59,72%	-63,20%	-42,57%	-22,12%	20,05%	30,45%	19,64%	-2,45%	7,89%	12,33%	15,28%	52,23%

	2017	2018	2019	2020	2021	+/-
ÅRSFORBRUG EL	1.458.629	1.455.491	1.447.465	1.083.238	1.004.666	-7,25%

Vand i M³

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
2017	532,265	496,063	653,910	548,880	923,530	850,120	808,680	876,230	892,950	681,997	968,330	1.964,750
2018	607,17	505,17	915,93	812,56	961,45	1104,41	899,08	1020,75	988,75	730,25	973,38	432,18
2019	503,969	401,995	632,45	573,93	916,34	1044,53	801,95	1021,72	979,95	841,92	912,06	359,66
2020	533,816	433,478	238,479	47,865	145,535	190,274	297,47	807,397	637,756	502,182	375,544	159,691
2021	163,57	620,32	301,81	133,36	271,56	581,4	617,11	899,81	1026,84	959,8	847,72	411,89
+/-	-69,36%	43,10%	26,56%	178,62%	86,59%	205,56%	107,45%	11,45%	61,01%	91,13%	125,73%	157,93%

	2017	2018	2019	2020	2021	+/-
ÅRSFORBRUG VAND	10.198	9.951	8.990	4.369	6.835	56,43%

Varme i MWh

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
2017	470,56	414,77	373,16	294,88	163,88	100,38	87,93	81,00	135,31	219,76	337,99	948,36
2018	515,73	549,78	603,03	311,47	108,74	43,66	32,65	55,26	146,51	272,58	413,93	490,17
2019	550,38	441,91	443,90	304,04	241,30	48,28	30,87	30,37	164,98	294,15	385,65	461,68
2020	445,63	432,73	419,13	278,65	219,60	67,28	64,66	45,32	132,80	264,35	350,02	391,15
2021	430,44	399,26	333,72	250,83	203,53	66,01	44,54	94,14	126,23	246,73	348,94	491,75
+/-	-3,41%	-7,73%	-20,38%	-9,98%	-7,32%	-1,89%	-31,12%	107,73%	-4,95%	-6,67%	-0,31%	25,72%

	2017	2018	2019	2020	2021	+/-
ÅRSFORBRUG VARME	3.628	3.544	3.398	3.111	3.036	-2,42%

Personaletal 2021

Fordeling på køn pr. december 2021

	MÅL		RESULTAT	
	M	K	M	K
Bestyrelse Fonden LO-skolen	JÆVN FORDELING		5	2
Bestyrelse Konventum	JÆVN FORDELING		2	5
LEDELSE	JÆVN FORDELING		4	5
PERSONALE INCL. LØSTANSATTE/FREELANCERE	JÆVN FORDELING		103	124
SAMLET FORDELING	JÆVN FORDELING		104	136

Aldersfordeling gennemsnitlig pr. december 2021

	MÅL	RESULTAT
ADMINISTRATION	EJ FASTSAT	59
SALG & MARKEDSFØRING	EJ FASTSAT	44
ØKONOMI	EJ FASTSAT	52
BYGGE- OG TEKNIK	EJ FASTSAT	54
FIU-UDVIKLING	EJ FASTSAT	56
FONDEN	EJ FASTSAT	52
IT	EJ FASTSAT	41
BOOKING & RECEPTION	EJ FASTSAT	36
KØKKEN	EJ FASTSAT	39
RENGØRNING	EJ FASTSAT	48
RESTAURANT	EJ FASTSAT	38
UDDANNELSE	EJ FASTSAT	53

Sygefraværsprocent

MÅL	RESULTAT
4%	Ingen statistik grundet corona

Beskæftigelsesindsats

	MÅL	RESULTAT
Antal elever	EJ FASTSAT	5
Antal praktikanter	EJ FASTSAT	81 uger fordelt på 14 praktikanter